



BILANCIO SOCIALE 2021



27 DICEMBRE 2022

KAIROS SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Piazza Mazzini 8 - 00030 Labico (Roma)

Kairos Società Cooperativa Sociale Onlus

Sede Direzionale:

Via Monte Bianco, 49 - 00012 Guidonia (Roma)

Sede legale:

Piazza Mazzini 8 - 00030 Labico (Roma)

Tel/Fax 0774 571577

infocolleverde@gmail.com - kairoscoopsoc@legalmail.it

www.kairoscuola.it



INDICE

I° IDENTITA', NASCITA E STORIA DI KAIROS.....	2
LA NASCITA E LA STORIA	3
I PRINCIPI	4
LE CERTIFICAZIONI DI QUALITA'.....	7
FINALITA' STRATEGICHE	9
DEMOCRAZIA E MUTUALITA'.....	12
Criteri di ammissione:.....	12
Consiglio di Amministrazione:.....	12
Base Sociale:	13
LA FORMAZIONE	16
Corsi Di Formazione E Formazione Del Personale:.....	16
Formazione Ed Aggiornamento Interdisciplinare:	17
Kappaformazione:.....	18
Percorsi Formativi:.....	19
II. RENDICONTO SOCIALE.....	21
RETE TERRITORIALE.....	23
LE PECULIARITA' DI KAIROS	24
Le Attività Di Ricerca E Sviluppo:.....	25
III. RENDICONTO ECONOMICO	26
VALORE AGGIUNTO.....	27

Kairos Società Cooperativa Sociale Onlus

Sede Direzionale:

Via Monte Bianco, 49 - 00012 Guidonia (Roma)

Sede legale:

Piazza Mazzini 8 - 00030 Labico (Roma)

Tel/Fax 0774 571577

infocolleverde@gmail.com - kairoscoopsoc@legalmail.it

www.kairoscuola.it



I° IDENTITA', NASCITA E STORIA DI KAIROS

Kairos Società Cooperativa Sociale Onlus

Sede Direzionale:

Via Monte Bianco, 49 - 00012 Guidonia (Roma)

Sede legale:

Piazza Mazzini 8 - 00030 Labico (Roma)

Tel/Fax 0774 571577

infocolleverde@gmail.com - kairoscoopsoc@legalmail.it

www.kairoscuola.it



LA NASCITA E LA STORIA

La Società Cooperativa Sociale Kairos nasce l'8 marzo 2013, con l'intento di offrire a utenti, soci e collaboratori momenti speciali, piacevolmente indimenticabili ed esperienze formative ricche di significato; la scelta del nome è risultata ovvia, "KAIROS" termine utilizzato dagli antichi greci per definire l'accadimento di qualcosa di speciale e qualificare il tempo qualitativamente.

Nel 2013 la Kairos avvia la propria attività con l'apertura dell'asilo nido "The Giving Tree" a Colleverde di Guidonia, su Via Nomentana.

Nel 2014 la Kairos ha iniziato la sua esperienza di gestione al di fuori del proprio territorio aggiudicandosi tramite gare di appalto e di concessione le seguenti strutture per l'infanzia: Nido aziendale presso il Ministero della Difesa – Esercito Italiano – Raggruppamento Logistico Centrale al centro di Roma, dentro la Caserma di Castro Pretorio (2014-2017), la cui gestione, a seguito di aggiudicazione di gara, è ripartita in data 01 Settembre 2021; Asilo Nido Comunale "Don Lorenzo Milani" presso il Comune di Sezze (LT): aperto con cinque bimbi a Settembre 2014, ora vantiamo una nutrita lista di attesa; Asilo Nido e la Sezione Primavera del Comune di Sava, in provincia di Taranto (2015-2018); l'Asilo Nido Comunale "Il cubo magico" di Sant'Oreste, in provincia di Roma (2015-2018); l'Asilo Nido Aziendale "Nido d'Ape" presso l'Università IUAV di Venezia (2016-2019); Scuola dell'Infanzia Paritaria Comunale del Comune di Vistarino, in provincia di Pavia (2017-2020) Asili Nido "Favole e Coccole" e "Il Dono", di Rodigo e Rivalta sul Mincio, in provincia di Mantova (dal 2016); dell'Asilo Nido, Sezione Primavera e Scuola dell'Infanzia Comunale Paritaria di Corteolona e Genzone, in provincia di Pavia (dal 2017); l'Asilo Nido del Comune di Dubino, in provincia di Sondrio (dal 2017); Nido d'Infanzia del Comune di Collazzone, in provincia di Perugia (dal 2017); Asili nido e dei servizi per l'infanzia del Comune di Gubbio (PG) (dal 2017); Nido d'infanzia del Comune di Gualdo Tadino (PG) (dal 2017); Asilo Nido Comunale di Samolaco, in provincia di Sondrio (dal 2017); Asilo Nido Comunale di Cassano d'Adda, in provincia di Milano (dal 2018); Asilo Nido Comunale M. B. Marcegaglia – Gazoldo degli Ippoliti - in provincia di Mantova (dal 2018); Asili Nido Comunali di Sava e Avetrana e Sezione Primavera di Maruggio nella provincia di Taranto (dal 2018 al 2020). Al proposito occorre ricordare che la Kairos ha maturato un'importante esperienza nella rendicontazione dei fondi PAC; l'Asilo Nido Comunale di Subiaco in provincia di Roma (dal 2018 ad oggi); Asilo Nido Integrato di Levego (BL) (dal 2018) Asilo Nido di Torricella (TA) (dal 2019); Asilo Nido aziendale ATAC convenzionato con il Comune di Roma "La Navetta" - Magliana (RM) (dal 2019); Asilo Nido Comunale "Nel Bosco Incantato" di Monvalle (VA) (dal 2020 ad oggi); Asilo Nido Comunale "Il Bosco

Kairos Società Cooperativa Sociale Onlus

Sede Direzionale:

Via Monte Bianco, 49 - 00012 Guidonia (Roma)

Sede legale:

Piazza Mazzini 8 - 00030 Labico (Roma)

Tel/Fax 0774 571577

infocolleverde@gmail.com - kairoscoopsoc@legalmail.it

www.kairoscuola.it



delle Meraviglie” di Albosaggia (SO) (dal 2019 ad oggi); Asilo Nido Comunale “Piccoli Amici” di Mantello (SO) (dal 2019 ad oggi); Asilo Nido Comunale “Amici del bosco” di Roncaro (PV) (dal 2020 ad oggi); Asilo Nido e Sezione Primavera Comunale “Dadà” di Pradalunga (BG) (dal 2020 ad oggi) ; Asilo Nido Comunale “Il mio piccolo nido” di Carate Brianza (MB) (dal 2020 ad oggi); Scuole dell’infanzia paritarie Comunali “Sciesa” e “Agazzi” di Carate Brianza (MB) (dal 2020 ad oggi); Micro nido comunale “Giovanni Cosentino” – di Baceno (VB) (dal 2021 ad oggi); Asilo nido aziendale “Mille Splendidi soli”, sito presso la caserma di Castro Pretorio (RM) (dal 2021 ad oggi); Asilo nido Comunale di Castellucchio (dal 2021 ad oggi); Asilo nido Comunale “Raggio di Sole” di Piantedo in provincia di Sondrio (dal 2021 ad oggi); Asilo nido “Maria Luisa Cimino – Crescere Insieme” di Assisi (PG) (dal 2021 ad oggi); Asilo Nido Mariangela Furone – Fontenuova (RM) (dal 2021 ad oggi).

Dal 2018 e successivamente la Kairos gestisce in proprio: Casa dei Bambini Montessori dai 2 ai 6 anni a Roma, Istituto Comprensivo Paritario – Asilo Nido, Scuola dell’infanzia, Scuola Primaria e Scuola Secondaria di I grado “Zaveria Cassia” di Roma; Micro Nido “Peter Pan” di Belluno (BL); Micro Nido “Mon Petit” di Alpago (BL); Micro Nido “Il Bucaneve” di Limana; Istituto Comprensivo Paritario “Suore Sacramentine di Bergamo” – Asilo nido, Sezione Primavera, Scuola dell’infanzia, Scuola Primaria, Scuola Secondaria di Primo grado e Campus Scolastico a San Severo (FG).

I PRINCIPI

Quanto di seguito si propone è una piccola sintesi dei principi educativi e metodologici che guidano l’attività della Kairos, posto che per ciascun ordine di scuola ogni metodologia ha un proprio ramo specifico. Possiamo tuttavia enucleare quelli che sono i principi cardine di tutto il nostro agire.

“Per educare un bambino ci vuole un villaggio”. Questo antico proverbio rende bene l’idea della responsabilità che tutti gli adulti devono avere nei riguardi dell’infanzia. Prendersi cura dei bambini sin da piccolissimi è un atto di grande responsabilità educativa, civile, politica e morale sia per le figure genitoriali e familiari, sia per i soggetti al di fuori della cerchia familiare che in qualche misura e a vario titolo se ne occupano, come gli operatori dei servizi per l’infanzia e di altre agenzie educative, i politici e altri decisori.

Kairos Società Cooperativa Sociale Onlus

Sede Direzionale:

Via Monte Bianco, 49 - 00012 Guidonia (Roma)

Sede legale:

Piazza Mazzini 8 - 00030 Labico (Roma)

Tel/Fax 0774 571577

infocolleverde@gmail.com - kairoscoopsoc@legalmail.it

www.kairoscuola.it



La famiglia è per il bambino il primo ambiente di vita dove nascono e si sviluppano i legami affettivi; i genitori e gli altri adulti della famiglia sono, senza dubbio, i responsabili dello sviluppo perché i bambini apprendono in modo competente se sostenuti, incoraggiati da adulti che danno loro fiducia. Il nido è il luogo della cura per eccellenza, dell'accoglienza dei piccoli e delle loro famiglie. È un luogo di vita, di benessere, di ascolto e va inteso all'interno di una prospettiva sistemica in cui il tutto (le relazioni tra bambini, tra bambini ed adulti, tra adulti e con gli spazi e gli oggetti a disposizione) è più della somma delle singole parti (Bateson, Morin). È il luogo dove si esprimono saperi e competenze, dove "i cento linguaggi" dei bambini (L. Malaguzzi) trovano libera espressività. **Questa è la filosofia alla base del modello educativo Kairos.**

Il nostro orientamento pedagogico rappresenta un modello integrato che nasce dalle linee guida proposte da Montessori, Freinet e Rodari pur nell'impegno di un costante aggiornamento consapevole dei cambiamenti psicosociologici che coinvolgono le famiglie e l'organizzazione complessiva della società. Il nostro Progetto Educativo e Pedagogico pone al centro l'idea di un bambino autonomo, competente e curioso ed è finalizzato alla predisposizione di un contesto che sostiene e valorizza la specificità di ogni bambino e le peculiarità della propria famiglia, ponendo particolare attenzione all'ascolto dei loro bisogni e alla qualità delle relazioni. Gli asili nido e le strutture educative e formative gestite dalla Kairos hanno lo scopo di offrire ai bambini un luogo di socializzazione e di stimolo delle loro potenzialità cognitive, affettive e sociali nella prospettiva del loro benessere e del loro armonico sviluppo; mettono in atto, inoltre, azioni positive per offrire ai bambini pari opportunità garantendo le differenze, svolgendo, altresì, un'azione di prevenzione contro ogni forma di svantaggio ed un'opera di promozione culturale e di informazione sulle problematiche relative alla prima infanzia. I servizi per l'infanzia favoriscono la crescita globale psicofisica del bambino, offrendogli la possibilità di apprendere, sperimentare, conoscere, creare: un luogo dove il bambino può costruire legami affettivi significativi in un ambiente emotivamente rassicurante, ideato per lui. Questi sono i presupposti che operativamente stanno guidando la nostra esperienza in tutte le sedi di nostra gestione: il progetto educativo qui presentato è pensato alla luce delle risultanze dell'indagine su *"Un quadro europeo per la qualità dei servizi educativi e di cura per l'infanzia: proposta di principi chiave elaborato dal Gruppo di lavoro tematico sull'Educazione su incarico della Commissione Europea"* (2016 – a cura di Arianna Lazzari). Le strutture operano costantemente in linea con i seguenti principi metodologici:

Kairos Società Cooperativa Sociale Onlus

Sede Direzionale:

Via Monte Bianco, 49 - 00012 Guidonia (Roma)

Sede legale:

Piazza Mazzini 8 - 00030 Labico (Roma)

Tel/Fax 0774 571577

infocolleverde@gmail.com - kairoscoopsoc@legalmail.it

www.kairoscuola.it

- **Partecipazione delle famiglie alla vita e alla gestione del servizio.** Considerando la famiglia di riferimento di ciascun bambino una risorsa significativa per cultura e competenze, riteniamo fondamentale portare a conoscenza delle famiglie il progetto educativo e le sue finalità, per rendere la partecipazione delle figure genitoriali viva e fattiva, sia nella pratica quotidiana di relazione che nella comunicazione con le educatrici. Il coinvolgimento e la partecipazione delle famiglie contribuisce a sostenere non soltanto la qualità del servizio ma accompagna e integra l'opera della famiglia in un rapporto costante di sinergia.
- **Integrazione e Inclusione.** Accogliere bambini con bisogni educativi speciali, nei servizi educativi per la prima infanzia, esige da parte dell'adulto educatore, un impegno a creare le condizioni necessarie affinché il bambino diventi parte integrante del contesto educativo, assieme agli altri bambini e senza discriminazione alcuna.
- **Progettualità educativa.** Il progetto educativo è finalizzato alla costruzione, nel bambino, dell'identità, dell'autonomia, e delle competenze: si definisce attraverso l'identificazione di obiettivi specifici, la programmazione dei percorsi educativi e degli aspetti organizzativi necessari per raggiungerli, l'osservazione dei processi di interazione e di apprendimento nei bambini, la loro documentazione, la verifica dei risultati ottenuti; la valutazione della qualità del contesto educativo realizzato.
- **Organizzazione dell'ambiente e degli spazi.** L'ambiente è il referente per ogni rapporto, che si colloca in un preciso quadro di conoscenze e di pre-informazioni, è un interlocutore educativo che con le sue opportunità, con i suoi spazi strutturati sollecita i bambini a esperienze di conoscenza, di gioco, di scoperta e di ricerca. "Applicare tali principi in campo educativo, soprattutto in relazione a bambini piccoli, significa principalmente strutturare consapevolmente uno sfondo che favorisce l'integrazione". (Winnicott, 1976).
- **Il tempo.** "Dare tempo" nel contesto del nido significa che l'adulto non entra mai in gioco "intrusivamente", non interrompe sequenze interattive fra i bambini, piuttosto sa osservarli e capire quando è necessario intervenire. È un dare tempo al bambino e un prendersi tempo come educatore, come persona che può ascoltare, attendere, prestare attenzione ai ritmi naturali della crescita di un bambino. Uno spunto interessante anche per confronti futuri con le famiglie che spesso vivono tempi frenetici e rincorrono i loro bambini perché crescano subito.



Il Progetto Educativo da noi delineato tiene conto delle fasi dello sviluppo, della specificità di ogni bambino e alunno e le peculiarità di ogni famiglia. Occorre precisare che la programmazione educativa è declinata e orientata alla salvaguardia del diritto dei bambini e degli adulti a disporre di un percorso pedagogico che miri alla **PROMOZIONE DEL BENESSERE** di ogni singolo utente. L'elemento che ispira la nostra scelta pedagogica è la sensibilità intesa come capacità di ascolto da parte dell'educatrice, dei bisogni del bambino, dei genitori, delle loro risposte alle proposte educative, delle ricadute sull'ambiente e sulle relazioni.

LE CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ

Per quanto attiene alla certificazione della qualità dei servizi erogati, la Kairos, nel tempo, è diventata un'eccellenza nell'erogazione di servizi educativi e scolastici, e ha ottenuto le seguenti certificazioni del Sistema di Qualità:

- **UNI EN ISO 9001:2015, (Quality Management System)**

La **ISO 9001:2015** non è un sistema di gestione della qualità (SGQ) ma contiene i requisiti per progettare, implementare e mantenere nel tempo un sistema qualità. Si tratta di quei requisiti che i rappresentanti dell'industria e degli organismi di normalizzazione nazionali credono possano influenzare negativamente la qualità dei prodotti e dei servizi qualora non dovessero essere soddisfatti.

- **UNI 11034:2003, (Servizi all'infanzia)**

La norma **UNI 11034:2003** è lo standard globale per i servizi all'infanzia volto alla tutela e alla sicurezza dei minori, nei luoghi laddove questi trascorrono gran parte del loro tempo. Importante strumento di affidabilità e garanzia, questa certificazione si pone quale strumento di sicurezza nei luoghi frequentati dai minori, consentendo alle figure genitoriale un riscontro oggettivo circa la qualità della struttura deputata al servizio all'infanzia.

Nello specifico, la norma **UNI 11034:2003** è destinata alle strutture che ospitano bambini fino a 6 anni.

Kairos Società Cooperativa Sociale Onlus

Sede Direzionale:

Via Monte Bianco, 49 - 00012 Guidonia (Roma)

Sede legale:

Piazza Mazzini 8 - 00030 Labico (Roma)

Tel/Fax 0774 571577

infocolleverde@gmail.com - kairoscoopsoc@legalmail.it

www.kairoscuola.it



Nel dettaglio:

- 0-3 anni, asili nido, dunque servizi alla prima infanzia;
- prima infanzia con implementazione della didattica educativa mirata alla fascia d'età 3-6 anni;
- centri infanzia, sia pubblici che privati, progettati per la fascia di età 0-6 anni;
- servizi educativi territoriali;
- centri per bambini e genitori.

Per gli addetti ai lavori, certificarsi UNI 11034:2003 vuol dire:

- essere una struttura di una attendibilità ed un buon livello di garanzia per i genitori;
- fruire correttamente degli spazi che, in linea con lo spirito della norma stessa, dovranno garantire il benessere e la sicurezza dei bambini;
- dotarsi di personale competente e qualificato.

- **ISO 14001:2015, (Gestione Ambientale)**

Lo Standard **ISO 14001** rappresenta il punto di riferimento normativo per le aziende e organizzazioni dotate, o che intendano dotarsi, di un Sistema di Gestione Ambientale. La norma definisce un "Sistema di gestione Ambientale" come parte del sistema di gestione aziendale volto a gestire gli aspetti ambientali, soddisfare gli obblighi di conformità legislativa e affrontare e valutare i rischi e le opportunità.

Il Sistema di Gestione Ambientale è caratterizzato, quindi, dallo sviluppo e dall'attuazione della politica ambientale e degli obiettivi che impegnino l'organizzazione alla piena conformità cogente (legislativa) e volontaria (rispetto ad ulteriori prescrizioni volontarie o dettate dal mercato di appartenenza).

Kairos Società Cooperativa Sociale Onlus

Sede Direzionale:

Via Monte Bianco, 49 - 00012 Guidonia (Roma)

Sede legale:

Piazza Mazzini 8 - 00030 Labico (Roma)

Tel/Fax 0774 571577

infocolleverde@gmail.com - kairoscoopsoc@legalmail.it

www.kairoscuola.it



- **ISO 45001:2018, (Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro)**

La ISO 45001:2018 specifica i requisiti per la progettazione e implementazione di un sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro (SSL), al fine di consentire alle organizzazioni di predisporre luoghi di lavoro sicuri e salubri, prevenendo lesioni e malattie correlate al lavoro, nonché migliorando proattivamente le proprie prestazioni relative alla SSL.

- **ISO 22000:2018, (Gestione mensa scolastica)**

La ISO 22000 è uno standard internazionale, sviluppato con l'intento di armonizzare i differenti schemi HACCP con gli standard per la verifica della sicurezza igienica.

Obiettivo dello standard è la gestione della catena di fornitura e delle informazioni e controlli lungo la stessa.

FINALITA' STRATEGICHE

L'orientamento della cooperativa è stato negli anni quello di cercare sempre, anche grazie a percorsi formativi di tipo sociologico, di andare oltre la semplice erogazione del servizio, nella consapevolezza di svolgere un ruolo di forte utilità sociale.

Quindi la missione della Kairos è anche:

- promuovere la qualità sociale come un sistema di relazioni che intreccia benessere individuale e benessere sociale, ovvero il benessere di tutti i soggetti coinvolti nel processo di vita di una comunità;
- ampliare la gamma dei servizi offerti attraverso soluzioni compatibili con i problemi di risorse finanziarie degli Enti Locali;
- ampliare il numero dei soggetti sociali attivi nell'ambito dei servizi che Kairos gestisce.

L'obiettivo è quello di riconoscere, incontrare e valorizzare le realtà del territorio (dalla scuola ai servizi sociali, dalle famiglie alle parrocchie, dall'associazionismo alle realtà produttive, dagli enti pubblici ai gruppi informali) e instaurare con loro relazioni stabili e sistematiche favorendo così processi di co-progettazione.

Kairos Società Cooperativa Sociale Onlus

Sede Direzionale:

Via Monte Bianco, 49 - 00012 Guidonia (Roma)

Sede legale:

Piazza Mazzini 8 - 00030 Labico (Roma)

Tel/Fax 0774 571577

infocolleverde@gmail.com - kairoscoopsoc@legalmail.it

www.kairoscuola.it



L'attivazione di collaborazioni, sperimentata con famiglie e associazioni, ci permette di esprimere che la compresenza di operatrici/ori e volontari del territorio ha portato valore aggiunto ai servizi.

Queste forme di collaborazione si sviluppano in modo differente a seconda della tipologia di servizio. Si sottolinea che il ruolo del volontario non prevede la sostituzione del personale della cooperativa, ma l'affiancamento e l'integrazione.

Il contesto sociale ed economico in cui ci troviamo è in continua evoluzione e variegato, considerato che Kairos opera in numerose e diverse città della nostra penisola:

Nello specifico ambito dei servizi alla persona questo momento storico ci mette di fronte a complessità quali:

- La contrazione di risorse a disposizione degli enti locali per finanziare le politiche sociali;
- Il riemergere del bisogno di partecipazione, di cittadinanza attiva: le persone, manifestano nitidamente la necessità di uscire dall'isolamento, di riconnettersi in una rete;
- La capacità delle cooperative di ripensare il loro funzionamento per adeguarlo al nuovo contesto.

È partendo da questa analisi che si configura una nuova realtà socio economica in cui, secondo noi, le cooperative non possono più porsi solo come attuatrici di pratiche ma devono assumere un ruolo attivo sia nei confronti dell'Ente Pubblico che della cittadinanza.

L'obiettivo è che si verifichi in questo percorso una trasformazione per quanto riguarda la figura del cittadino, che da fruitore del servizio diviene cittadino attivo, parte di un tessuto sociale, consapevole dei cambiamenti sociali ed economici in atto.

Kairos Società Cooperativa Sociale Onlus

Sede Direzionale:

Via Monte Bianco, 49 - 00012 Guidonia (Roma)

Sede legale:

Piazza Mazzini 8 - 00030 Labico (Roma)

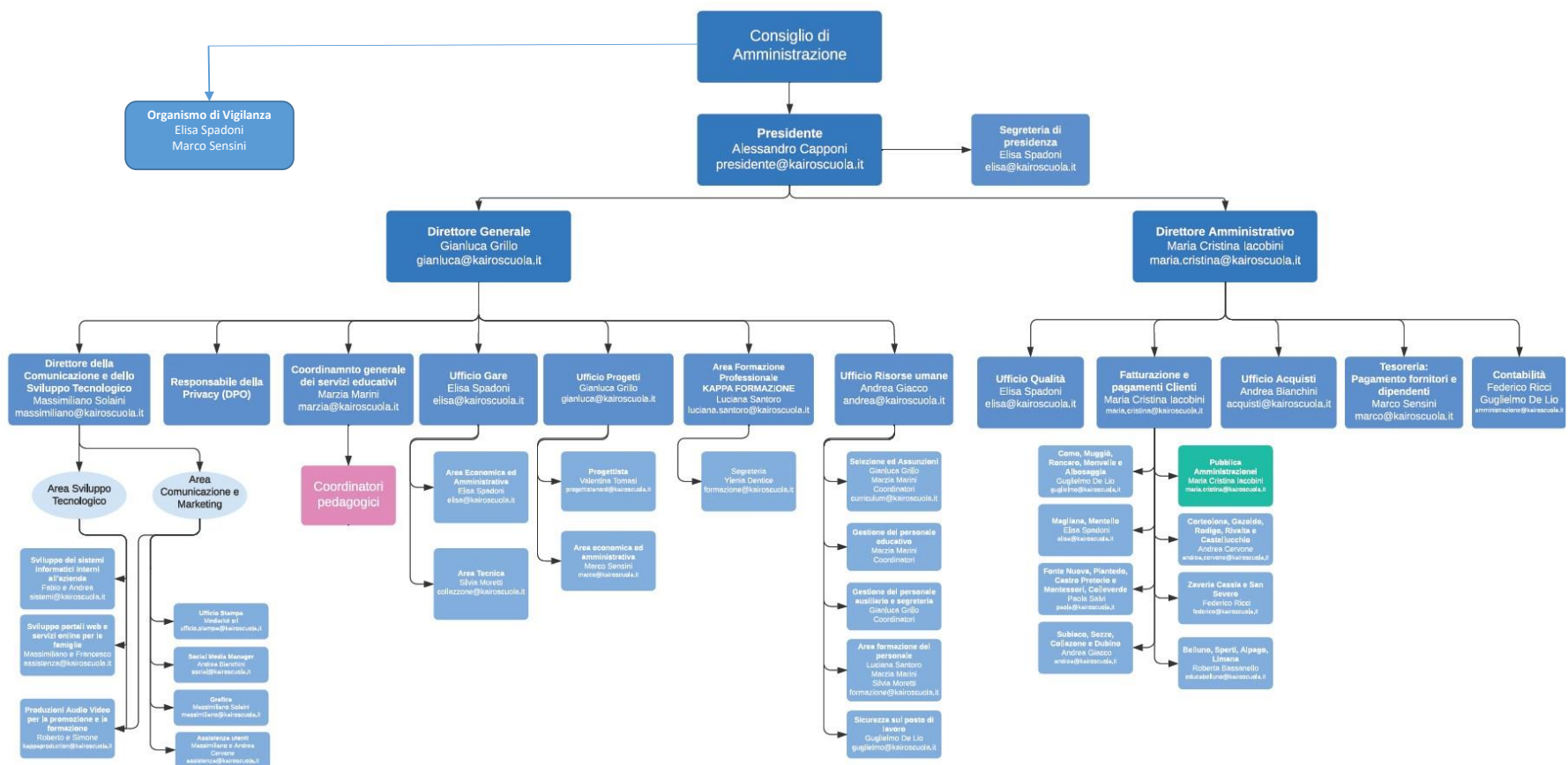
Tel/Fax 0774 571577

infocolleverde@gmail.com - kairoscoopsoc@legalmail.it

www.kairoscuola.it

ORGANIGRAMMA e FUNZIONIGRAMMA

Il **Funzionigramma** costituisce la mappa delle interazioni che definiscono il processo di governo della Cooperativa con l'identificazione delle deleghe specifiche per una governance diffusa e partecipata, viene definito annualmente:



Kairos Società Cooperativa Sociale Onlus

Sede Direzionale:

Via Monte Bianco, 49 - 00012 Guidonia (Roma)

Sede legale:

Piazza Mazzini 8 - 00030 Labico (Roma)

Tel/Fax 0774 571577

infocolleverage@gmail.com - kairoscoopsoc@legalmail.it

www.kairoscuola.it



DEMOCRAZIA E MUTUALITA'

Criteri di ammissione:

Sono quelli riportati dallo Statuto, dal Regolamento e dalla normativa vigente.

La quota sociale è di 50 euro senza ulteriori spese per il socio/a

Consiglio di Amministrazione:

Il CdA è l'organo esecutivo cui l'Assemblea dei soci affida la conduzione della vita della cooperativa, nel rispetto della sua Mission e dello statuto, dura in carica tre anni ed è rieleggibile.

Nel corso del 2021, il CDA, ha aggiornato il piano strategico triennale, confermando gli indirizzi in linea con Vision e Mission, con l'obiettivo di progettare servizi e progetti in risposta ai bisogni delle persone ed ampliare l'impegno territoriale che ha caratterizzato e caratterizza l'operato della Cooperativa.

- **Struttura del CDA**

- Presidente: **Alessandro Capponi**
- Vicepresidente: **Maria Cristina Iacobini**
- Consigliere: **Fedeli Damiano**

Kairos Società Cooperativa Sociale Onlus

Sede Direzionale:

Via Monte Bianco, 49 - 00012 Guidonia (Roma)

Sede legale:

Piazza Mazzini 8 - 00030 Labico (Roma)

Tel/Fax 0774 571577

infocolleverde@gmail.com - kairoscoopsoc@legalmail.it

www.kairoscuola.it



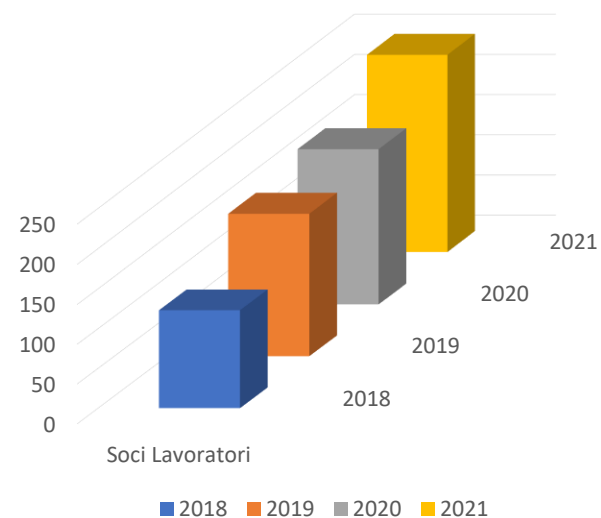
Base Sociale:

Composizione sociale della Cooperativa:

	2018	2019	2020	2021
Soci Lavoratori	123	178	193	245

In questa sezione del Bilancio Sociale si mette in evidenza l'impatto occupazionale della cooperativa sul mercato del lavoro, con la seguente tabella e grafico a torri vengono illustrati i diversi tipi di rapporti lavorativi in essere.

Impatto occupazionale di Kairos



Kairos Società Cooperativa Sociale Onlus

Sede Direzionale:

Via Monte Bianco, 49 - 00012 Guidonia (Roma)

Sede legale:

Piazza Mazzini 8 - 00030 Labico (Roma)

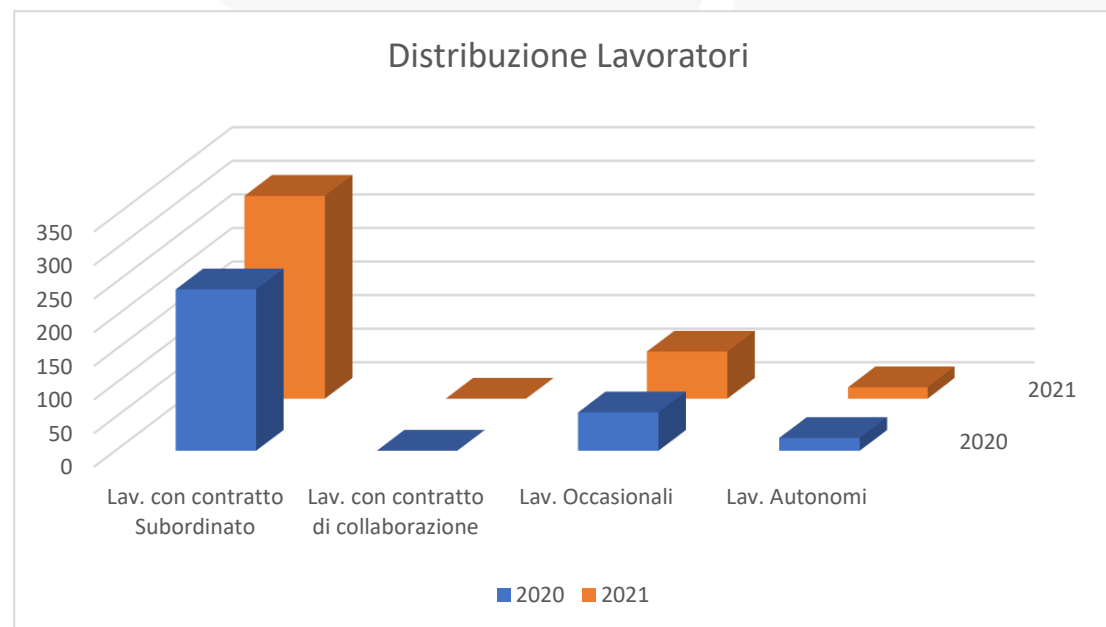
Tel/Fax 0774 571577

infocolleverde@gmail.com - kairoscoopoc@legalmail.it

www.kairoscuola.it

	2020	2021
Lavoratori con contratto Subordinato	240	302
Lavoratori con contratto di collaborazione	0	0
Lavoratori Occasionali	57	70
Lavoratori Autonomi	19	17

Nell' ultimo anno la Cooperativa ha perseguito una politica di stabilizzazione del personale, con contratti di assunzione a tempo indeterminato e una riduzione delle altre tipologie. È significativo che l'azienda ricorra a contratti non a tempo indeterminato esclusivamente per lavoratori saltuari e/o di piccola entità.



OBIETTIVI 2021 E FUTURI

- I. Ottenimento certificazione “SafeGuarding Policy” – Save The Children
- II. Potenziamento attività didattiche in ambito “OUT DOOR” (Step 2.)
- III. Formazione del Personale sull’utilizzo delle tecnologie e dei new media in ambito educativo.
- IV. Formazione del personale per Cardio Protezione e Disostruzione Alimentare PBLSD
- V. Rafforzamento dell’impatto Socio-Culturale sul territorio in cui la Cooperativa opera
- VI. Consolidamento dell’organico Amministrativo e specializzazione del personale dipendente
- VII. Ampliamento del ramo d’azienda “KAPPA FORMAZIONE”
- VIII. Ampliamento dell’Area Progetti aziendali, al fine di partecipare a bandi istituzionali o presso fondazioni al fine di migliorare la qualità della vita dei dipendenti e del territorio in cui lavorano
- IX. Gestione ed avviamento nuove strutture acquisite

OBIETTIVI RAGGIUNTI

- I. Avvio del percorso volto all’ottenimento certificazione “SafeGuarding Policy” - Save The Children
- II. Formazione del personale per Cardio Protezione e Disostruzione Alimentare PBLSD
- III. Creazione del ramo d’azienda di KAPPA FORMAZIONE
- IV. Avviamento e tracciatura linee guida del progetto “Out Door” (step 1.)
- V. Gestione ed avviamento nuove strutture Acquisite
- VI. Attivazione dello sportello ascolto e supporto psicologico a favore del dipendente



LA FORMAZIONE

Corsi Di Formazione E Formazione Del Personale:

La Kairos attribuisce un valore particolare e di centralità all'aspetto formativo del proprio personale, usufruendo e sfruttando tutte le opportunità per il miglioramento del lavoro quotidiano dei propri collaboratori con il fine di migliorare i servizi offerti alla persona, punto focale della Mission della Cooperativa.

Quindi la formazione è concepita come occasione per valorizzare le competenze e sostenere lo sviluppo di nuove conoscenze.

Tale processo coinvolge tutta la cooperativa, fornendo e contribuendo all'acquisizione di "KNOW HOW" che garantiscono una formazione variegata e al contempo finalizzata; che sia capace di misurarsi con le trasformazioni del lavoro e della società attuale.

Durante l'anno educativo, il personale dei servizi partecipa ai seguenti **corsi di formazione**:

- A. Formazione in materia di Igiene degli Alimenti - 20 ore
- B. Formazione per addetti Antincendio a rischio medio (12 ore)
- C. Aggiornamento per addetti Antincendio (aggiornamento triennale) – 4 ore
- D. Formazione per addetti di Primo Soccorso - 12 ore con disostruzione pediatrica
- E. Aggiornamento per addetti di Primo Soccorso (aggiornamento triennale) - 4 ore
- F. Formazione obbligatoria in merito a salute e sicurezza in base all'Art. 37 del D.Lgs 81/08 - 8 ore
- G. Formazione 4.0
 - 1. Big data e analisi dei dati
 - 2. Internet delle cose e delle macchine
 - 3. Integrazione digitale dei processi aziendali

Sono state acquisite, nell'ambito della formazione 4.0 le seguenti competenze di base acquisite negli ambiti appresso indicati:

- Rendicontazione sociale delle attività educative
- Digitalizzazione della documentazione educativa
- Promozione digitale dell'attività aziendale

Formazione Ed Aggiornamento Interdisciplinare:

La Kairos ha avviato un processo di condivisione di professionalità ed esperienze acquisite nel tempo nei diversi ambiti della cooperativa, che ha permesso la valorizzazione delle risorse e l'incontro di competenze e progettazioni che hanno, nel tempo, generato progettualità più articolate e complesse, che hanno coinvolto anche le famiglie.

Kairos, inoltre, promuove la partecipazione di operatori della cooperativa a corsi e convegni. Di seguito alcune esperienze significative:

- 13 gennaio 2021: "Accompagnare i bambini nei momenti di passaggio";
- 4 Febbraio 2021: Incontro online con i genitori dei bambini frequentanti il nido di Collazzone, sulla gestione del Covid. Incontro tenuto dal presidente 13 Marzo: Webinar sull'organizzazione dei LEAD rivolto a tutto il personale Kairos. Formatrice Moretti;
- 25 febbraio 2021: "Gestione della rabbia e dei capricci - aiutare i bambini a gestire le emozioni". Formatore Capponi, coordinatrice Moretti e assessore Morlupi;
- 8 Maggio e 4 Giugno 2021: Webinar su come Togliere Pannolino e ciuccio. Incontro rivolto ai genitori dei bambini frequentanti il nido di Collazzone;
- 17/18 Giugno - 24/25 Giugno - 8/9 Luglio - 22/23 Luglio: Aggiornamento Formativo della durata di 20 ore a tutto il personale Kairos. La formazione inizialmente era solo per il personale della Lombardia, poi estesa a tutti;
- 21 Novembre 2021: Formazione aziendale di 5 ore per il personale nuovo assunto di Assisi. Alla formazione ha partecipato anche il personale neo assunto di Gualdo Tadino e tutto il personale di Collazzone;
- 1 dicembre 2021 "Morsi e graffi al nido";



- Gennaio – Giugno 2021: Formazione teatrale in collaborazione con l'Ass. La Scena Corsara di Roma per i docenti e il personale educativo dell'I.C.P. Zaveria Cassia.

Kappaformazione:

La Kairos è, altresì, riconosciuta formalmente come Ente di Formazione dal Ministero dell'Istruzione – Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio – Formazione e Aggiornamento per il Personale Scolastico.

È riconosciuta dalla Regione Lazio come ente erogatore della Formazione Professionale con determina n° G14583 del 02/12/2020.

È stato possibile raggiungere tali obiettivi grazie alla creazione del ramo d'azienda "KAPPA FORMAZIONE", che si è dedicato all'ottenimento dell'accreditamento come ente di formazione e cura tutto il lavoro inerente i corsi e i percorsi di formazione dell'età non scolare.

Kappa Formazione si sviluppa come centro di formazione per adulti volto a colmare il gap di conoscenze e competenze professionali richieste in ambito lavorativo nel minor tempo possibile per portare nel mondo del lavoro tante persone che hanno il desiderio di qualificarsi.

Gli interventi formativi progettati ed erogati da Kappaformazione sono frutto della lunga esperienza di Kairos nella gestione di servizi educativi, nell'ascolto dei bisogni del territorio e delle comunità, nella ricerca e sperimentazione di soluzioni alle criticità e ai cambiamenti sociali e ambientali.

L'elaborazione dei contenuti deriva da un approccio multidisciplinare, da competenze socio-educative, scientifiche, pedagogiche e psicologiche.

Le metodologie adottate privilegiano **l'interazione con i partecipanti** e la **valorizzazione dei vissuti**.

L'aggiornamento continuo delle proposte formative procede in parallelo con quello dei servizi, con il costante ripensamento del "senso" del lavoro educativo, con l'attenzione ai mutamenti del contesto sociale e alle richieste di cambiamento che questi comportano

Le metodologie di lavoro prevedono:

- Condivisione del processo di progettazione: obiettivi, metodologie, valutazioni, follow-up
- Contenuti elaborati grazie all'integrazione tra competenze socio-educative, scientifiche, pedagogiche e psicologiche



- Metodologie che privilegiano l'interazione attiva con i partecipanti e la valorizzazione delle esperienze
- Utilizzo di idonei strumenti di valutazione e monitoraggio.

Proponiamo percorsi che intendono attivare un confronto tra le esperienze di Kairos e quelle di altre realtà. La metodologia è quella del "lavorare insieme", analizzando le situazioni e trovando soluzioni condivise, costruendo strumenti personalizzati e adeguati ai bisogni.

Kairos offre i necessari approfondimenti teorici e un monitoraggio in itinere.

Offrendo, inoltre, la nostra consulenza per la progettazione, l'avviamento e la gestione di servizi educativi ed ambientali, in particolare di asili nido e dei loro spazi esterni, di centri di educazione ambientale, di spazi di aggregazione.

L'esperienza diretta nei servizi ci rende competenti nell'elaborare progetti che integrano aspetti educativi, organizzativi, economici, gestionali, attenti alle procedure di erogazione e conformi alle legislazioni vigenti.

Percorsi Formativi:

Affrontano una tematica proponendone l'analisi sotto diversi punti di vista e attivando le competenze dei partecipanti.

A partire dall'analisi dei bisogni, elaboriamo moduli formativi e di aggiornamento, condividendo la declinazione di obiettivi, metodologie e valutazioni. È sempre possibile una scelta modulare del percorso, per meglio adattarlo alle esigenze degli iscritti.

Un pool di professionisti ed esperti con competenze in area scientifica, pedagogica, psicologica, umanistica e socio-educativa, contribuisce alla progettazione dei contenuti formativi, garantendo la qualità disciplinare e culturale della nostra offerta.

Attraverso la tematizzazione di alcuni nodi fondamentali delle professioni educative, offriamo opportunità di apprendimenti pedagogico-educativi, psicologici, metodologici, organizzativi che aprano alla consapevolezza delle scelte quotidiane all'interno di un servizio e sappiano valorizzare il lavoro d'équipe e il rapporto con l'utenza.

I percorsi di educazione alla sostenibilità sono caratterizzati da un approccio ecologico ed interdisciplinare, e centrati su tematiche ambientali e culturali emergenti.



Nel corso degli anni, si sono avvalsi della nostra collaborazione enti pubblici e privati per la formazione e l'aggiornamento di insegnanti, operatori in ambito educativo e ambientale, volontari, popolazione adulta.

A titolo esemplificativo, ma altamente significativo, collochiamo il corso di formazione per animatori di centro estivo tenuto a San Severo dal 6 al 9 maggio 2021, aperto ai ragazzi e ai giovani, che, dopo aver superato la prova finale, hanno impiegato le loro competenze all'interno dei centri estivi per minori, tenuti nell'estate 2021, con soddisfazione. Il centro estivo a San Severo, nel 2021, ha contato quasi le 190 presenze giornaliere.

Kairos Società Cooperativa Sociale Onlus

Sede Direzionale:

Via Monte Bianco, 49 - 00012 Guidonia (Roma)

Sede legale:

Piazza Mazzini 8 - 00030 Labico (Roma)

Tel/Fax 0774 571577 infocolleverde@gmail.com - kairoscoopsoc@legalmail.it

www.kairoscuola.it

II. RENDICONTO SOCIALE

Kairos Società Cooperativa Sociale Onlus

Sede Direzionale:

Via Monte Bianco, 49 - 00012 Guidonia (Roma)

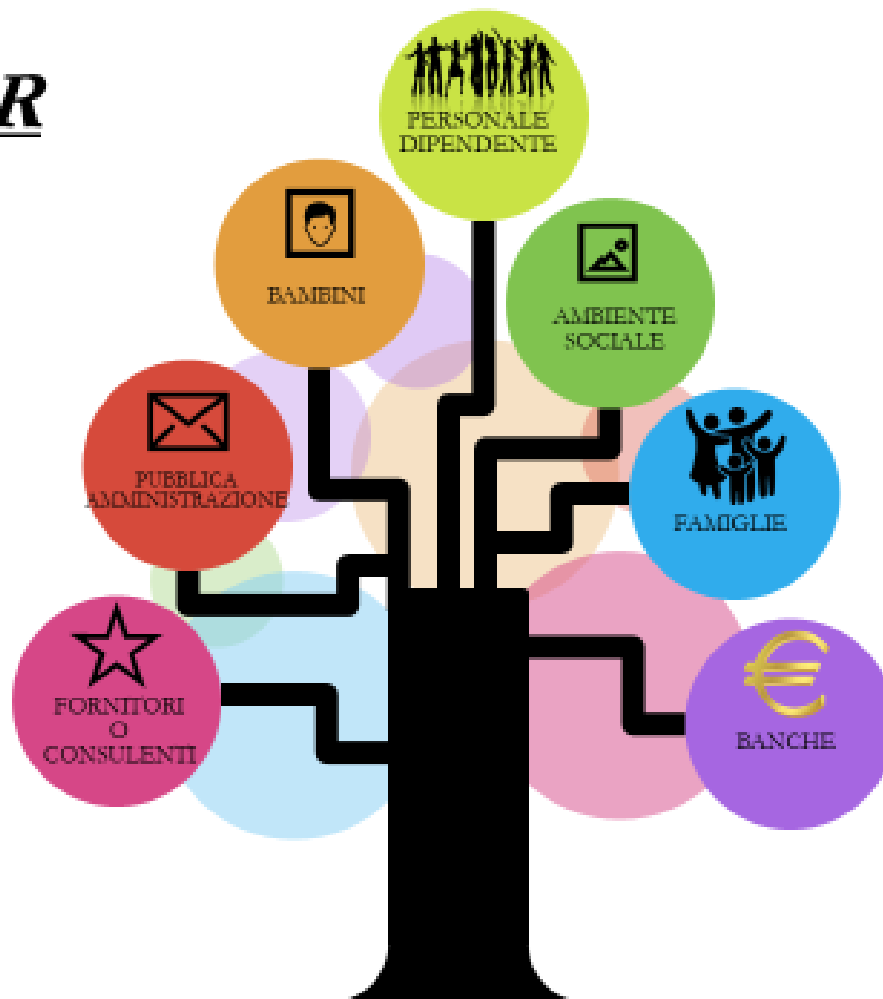
Sede legale:

Piazza Mazzini 8 - 00030 Labico (Roma)

Tel/Fax 0774 571577infocolleverde@gmail.com - kairoscoopsoc@legalmail.it

www.kairoscuola.it

STAKEHOLDER



Kairos Società Cooperativa Sociale Onlus

Sede Direzionale:

Via Monte Bianco, 49 - 00012 Guidonia (Roma)

Sede legale:

Piazza Mazzini 8 - 00030 Labico (Roma)

Tel/Fax 0774 571577 infocolleverde@gmail.com - kairoscoopsoc@legalmail.it

www.kairoscuola.it



RETE TERRITORIALE

Possiamo considerare l'intera rete territoriale una serie di relazioni **direttamente** legate ai servizi gestiti da Kairos: con gli Enti di riferimento, i servizi sociali di base, la Tutela Minori, l'ASL, i servizi neuropsichiatrici, senza dimenticare le scuole e le famiglie.

La rete territoriale va tuttavia considerata in termini più ampi, che comprendono da un lato i **tavoli territoriali**, dall'altro i rapporti costanti con le Associazioni, i Consorzi, le Fondazioni e le Cooperative presenti sul territorio, che in diversi casi diventano delle vere e proprie collaborazioni.

I progetti presentati per gare e/o per richieste di finanziamento alle Fondazioni sono intrinsecamente progettazioni di rete e mirati allo sviluppo della stessa. Collaboriamo con le Amministrazioni Comunali e le Aziende private alla gestione complessiva di servizi alla prima infanzia: Asili Nido e Centri Prima Infanzia (spazi di socializzazione e gruppi gioco), Scuole Primarie statali e paritarie, Scuole Secondarie di I e II Grado statali e paritarie.

Inoltre, siamo coinvolti nella cogestione degli stessi realizzando parti di servizio come la supervisione pedagogica, la formazione, la gestione di una o più sale dell'asilo in stretta sinergia con il committente.

Pensiamo che la **condivisione del progetto pedagogico** e gestionale con il committente sia fondamentale per la realizzazione del servizio. Mettiamo in atto misure di monitoraggio per fare una progettazione realistica, commisurata alle risorse utilizzabili.

I nostri progetti coniugano l'esperienza maturata dalla cooperativa con **l'ascolto delle famiglie** e della realtà sociale in cui il servizio è inserito: l'obiettivo è **rispondere ai bisogni**, ma anche **promuovere una cultura sull'infanzia consapevole e responsabile**. I servizi, diversi e flessibili, partono dall'idea di **bambino come individuo portatore e costruttore di diritti**, che chiede di essere rispettato e valorizzato nella propria identità, unicità e differenza, socialmente competente e protagonista attivo del suo percorso di crescita e si articolano in un sistema rispettoso dei modelli educativi di ciascuna famiglia, aperto alla rete territoriale e ai suoi saperi.

Ogni anno programiamo **percorsi formativi** che ampliano le competenze teoriche e pratiche degli educatori e di tutto il personale che lavora nei nostri servizi in chiave pedagogica, sociale, ambientale e interculturale per potenziare la funzione dei servizi prima infanzia come luoghi di crescita per i bambini e come spazi di aggregazione e di confronto per le famiglie.



È ormai infatti riconosciuto che questi servizi sollecitano domande e risorse in un tessuto sociale più ampio sortendo effetti rilevanti sui modelli culturali che l'intera comunità ha sull'infanzia e le condizioni del suo sviluppo.

Siamo parte attiva dei coordinamenti territoriali pedagogici istituiti ai sensi del D.Lgs 65/2017.

LE PECULIARITA' DI KAIROS

KAIROS è una cooperativa che eroga servizi per le persone, contribuendo a costruire con esse risposte alle nuove domande e promuovendo la ricerca

del **bene comune**, lo sviluppo della cittadinanza attiva e l'istillazione del seme della conoscenza e della curiosità.

Sempre più spesso lavora per promuovere risposte complesse che uniscano **la persona** nella sua unicità, protagonista della propria storia, **le famiglie**, con le loro sfaccettature e complessità, **la comunità di riferimento**, come luogo di cittadinanza e di partecipazione, attraverso la realizzazione di progetti integrati per lo sviluppo sostenibile.

La competenza degli operatori, in collaborazione con enti locali, imprese, organizzazioni no-profit è a servizio della comunità per contribuire alla piena realizzazione di comuni **obiettivi di sviluppo e coesione sociale**.

- **Crediamo** nel valore della **coesione sociale** e dei legami di comunità.
- **Promuoviamo** la **cultura della relazione** e dei legami personali, familiari e sociali, rispettosi della persona e dei diritti di cui è portatrice sia all' interno della famiglia sia nella società e nel contesto di riferimento.
- **Sosteniamo** e valorizziamo il **lavoro di rete** poiché permette di attivare le persone, generare risorse, rafforzare i legami, trasformare un territorio in una comunità che sappia dialogare.
- **Pensiamo** che sia importante costruire occasioni per un **welfare generativo**, in grado di rigenerare le risorse già disponibili, **responsabilizzando** le persone che ricevono aiuto, per aumentare il rendimento degli interventi delle politiche sociali a beneficio dell'intera collettività.

Siamo convinti che ciascun soggetto che abita il territorio, sia esso pubblico, privato o libero cittadino, sia una risorsa preziosa e come tale vada valorizzata affinché ciascuno, in base alle proprie competenze, disponibilità, risorse possa responsabilmente prendersi cura del “bene comune.”

Le Attività Di Ricerca E Sviluppo:

La Kairos dal 2016 promuove il progetto di ricerca e sviluppo “Bimbi senza Frontiere” che mira a incrementare le competenze trasversali degli utenti, dalle bimbe e i bimbi dei servizi di prima infanzia (0 – 3 anni) e agli alunni del primo ciclo d’istruzione (3 – 13 anni), attraverso **attività sperimentali** riguardanti:

- L’approccio alle lingue straniere attraverso una metodologia di *full immersion*. Le lingue straniere proposte nei diversi segmenti dei percorsi educativi e formativi sono il **francese, l’inglese e lo spagnolo**;
- L’approccio ai new media e la sperimentazione degli strumenti informatici e digitali/musicali;
- Un nuovo approccio sperimentale ai percorsi di inclusione e integrazione, in particolar modo nei riguardi gli utenti con **spettro autistico, iperattività e ADHD, ritardo cognitivo, disturbo del linguaggio**;
- Sperimentazione in ambito musicale con approccio sperimentale alla musica d’insieme per i ragazzi della scuola secondaria di primo grado;
- Percorsi di gioco – danza nella scuola dell’infanzia e nel nido;
- Laboratori di movimento;
- Laboratorio di falegnameria e manipolazione didattica;
- Progettazione di radio scolastiche.

Tutte queste attività sperimentali, confluiscono nella rivista “**Bimbi senza Frontiere**”, regolarmente iscritta al Tribunale di Velletri al n.12/2018 RG 1378/2018, nella quale ogni servizio educativo, formativo e scolastico pubblica le attività sperimentali, di ricerca e sviluppo.

III. RENDICONTO ECONOMICO

Kairos Società Cooperativa Sociale Onlus

Sede Direzionale:

Via Monte Bianco, 49 - 00012 Guidonia (Roma)

Sede legale:

Piazza Mazzini 8 - 00030 Labico (Roma)

Tel/Fax 0774 571577 infocolleverde@gmail.com - kairoscoopsoc@legalmail.it

www.kairoscuola.it

VALORE AGGIUNTO

La Cooperativa, svolgendo le sue attività, crea una ricchezza - **Valore Aggiunto** – a favore di tutti i portatori di interesse sia interni che esterni, i cosiddetti stakeholder della Kairos.

La ricchezza di tipo economico si affianca alla ricchezza sociale, vissuta quotidianamente e prodotta dalla Cooperativa in coerenza con i propri fini istituzionali.

Per determinare il valore aggiunto viene contrapposta a tutti i ricavi solo una parte dei costi, ossia le spese sostenute per:

- Servizi
- Utenze (telefonia, luce, gas, acqua)
- Consulenze (legali e professionali)
- Locazioni
- Manutenzione, carburante e spese di rappresentanza
- Ricavi e costi accessori
- Ricavi e costi straordinari
- Ammortamenti e accantonamenti

Nella tabella seguente è riportata l'analisi del valore aggiunto per gli anni 2020 e 2021 e le relative differenze.

PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO			
	2021	2020	
A-VALORE DELLA PRODUZIONE	7.766.984,00 €	4.443.310,00 €	
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	5.561.243,00 €	2.997.587,00 €	
Contributi in conto Esercizio	159.007,00 €	529.938,00 €	
Altri Ricavi e Proventi Comprese Sopravv. Attive	696.734,00 €	915.785,00 €	
TOTALE ALTRI RICAVI E PROVENTI	2.205.741,00 €	1.445.723,00 €	
B - COSTI DELLA PRODUZIONE	- 7.165.279,00 €	- 4.339.486,00 €	
Materie Prime e sussidiarie	- 504.343,00 €	- 229.029,00 €	
Servizi	- 1.568.904,00 €	- 1.335.046,00 €	
Godimento beni di terzi	- 253.317,00 €	- 165.892,00 €	
Salari e Stipendi	- 3.566.597,00 €	- 1.858.196,00 €	
Oneri Sociali	- 653.044,00 €	- 534.754,00 €	
Trattamento Fine Rapporto	- 251.434,00 €	- 54.567,00 €	
Altri Costi	- 5.629,00 €	- 247,00 €	

delta 2020-2021	
valore	%
3.323.674,00 €	74,8%
2.563.656,00 €	
- 370.931,00 €	
- 219.051,00 €	
760.018,00 €	
- €	
2.825.793,00 €	
275.314,00 €	
233.858,00 €	
87.425,00 €	
- €	
1.708.401,00 €	
118.290,00 €	
196.867,00 €	
5.382,00 €	

				- €	
Ammortamento delle imm. Immateriali	- 183.387,00 €	- 120.912,00 €		62.475,00 €	
Ammortamento dell Imm. Materiali	- 64.898,00 €	- 158.886,00 €		- 93.988,00 €	
Oneri diversi di Gestione	- 113.723,00 €	- 181.957,00 €		- 68.234,00 €	
				- €	
VALORE AGGIUNTO LORDO (A+B)	601.705,00 €	103.824,00 €		497.881,00 €	
C - SALDO GESTIONE ACCESSORIA	- €	- €		- €	
D - SALDO COMPONENTI STRAORDINARI	- €	- €		- €	
VALORE AGGIUNTO GLOBALE (A+B+C+D)	601.705,00 €	103.824,00 €		497.881,00 €	

Il valore della produzione – comprensivo anche delle sopravvenienze attive - è aumentato del 70% (+ 3.323.674,00 €) rispetto all’anno 2020 mentre il valore aggiunto è passato da **€ 103.824 €** a **€ 601.705 €** realizzando un incremento pari a **€ 497.881**.

L’obiettivo fondamentale dell’analisi del valore aggiunto è determinare il modo in cui il frutto del lavoro di tutti i soci viene distribuito tra gli *stakeholder*.

Si osserva che anche nel 2021 – in continuità con gli anni passati - la parte maggiore di ricchezza viene distribuita **ai soci lavoratori, dipendenti e collaboratori di Kairos**, in particolar modo mediante corsi di formazione specifici nell’ambito educativo e nell’ambito della sicurezza del lavoratore, ristrutturazione dei locali educativi e scolastici, ampliamento dei laboratori multimediali, realizzazione di nuovi posti bimbo nei servizi, ampliamento delle figure quadro per la governance aziendale.

Ai **clienti-utenti** della Cooperativa viene distribuita una quota parte del valore aggiunto generato dalla cooperativa, sotto forma di spese sostenute per l’igiene e pulizia personale dei bambini, per materiale didattico, per la cancelleria utilizzata nelle manifestazioni ricreative e



nelle attività didattiche, per i pasti consumati dai bambini e per materiali vari di consumo, per la realizzazione di eventi all'interno dei servizi, convegni di formazione locale e trasferte dei formatori e dei valutatori nelle varie sedi dislocate sul territorio nazionale.

Le risorse economiche aziendali, poi, sono accantonate e disponibili, conformemente alle dichiarazioni di tracciabilità dei flussi finanziari, ai sensi della legge 136/2010 presso gli **Istituti Bancari** e le **Compagnie assicurative eroganti le fidejussioni, nonché presso le stazioni appaltanti**, per la parte relativa alle ritenute contrattuali ai sensi dell'art.4, comma 3, D.P.R. 207/2010

A conclusione dell'analisi del valore aggiunto e della ricchezza prodotta dalla Cooperativa Kairos è possibile affermare che le risorse generate vengono distribuite, in maggior parte attraverso il pagamento puntuale dei salari dei lavoratori, l'accantonamento e il versamento presso l'INPS dei trattamenti di fine rapporto di lavoro dei lavoratori stessi, l'acquisto di materiali e servizi, la locazione delle strutture educative, scolastiche e formative, ai cittadini ed utenti della Cooperativa stessa.

Kairos Società Cooperativa Sociale Onlus

Sede Direzionale:

Via Monte Bianco, 49 - 00012 Guidonia (Roma)

Sede legale:

Piazza Mazzini 8 - 00030 Labico (Roma)

Tel/Fax 0774 571577 infocolleverde@gmail.com - kairoscoopsoc@legalmail.it

www.kairoscuola.it